

香川県警察障害者活躍推進計画に基づく取組の実施状況の公表

評価年度	令和6年度
目標に対する達成度	① 採用に関する目標 (目標) 在籍する障害者数が前年度を下回らないこと (実績) 令和6年6月1日時点 障害者の数：9人(去年同期比 +3人) ② 定着に関する目標 (目標) 障害を理由として不本意に離職することのないよう、障害者である職員に対して組織的な配慮を行うこと (実績) 不本意な離職の発生なし
取り組み内容の実施状況	①障害者の活躍を推進する体制整備 ○相談窓口(障害者生活相談員及び各所属の所属長及び上司)について全職員に周知した。 ②障害者の活躍の基本となる職務の選定・創出 ○障害のある職員がその能力を遺憾なく発揮できるように、各職員の障害の程度等を踏まえて、職務等を検討した上で人事配置を行った。 ③障害者の活躍を推進するための環境整備・人事管理 ○各種入校等教養に合わせて外部団体の講師により障害者差別解消法、発達障害等についての講義を随時実施した。 ○定期的な上司による面談及び必要に応じて随時面談を実施し、状況把握・体調配慮を図った。 ④その他 ○令和6年度中に障害者に限定した正規職員及び会計年度任用職員の採用募集を実施した。 ○物品調達の際に障害者支援施設に対して発注を行った。
「目標に対する達成度」及び「取組内容の実施状況」に対する点検結果	令和6年度は計画の最終年度であったが、採用に関する目標については、令和6年6月1日時点では昨年度に比べ3名増加し、目標を達成したほか、令和6年度中に障害者に限定した採用試験を実施し、雇用の促進に取り組んだ。 定着に関する目標については、不本意な離職は生じていない。 また、その他取組内容について上記内容の通り適切に実施した。
計画の見直し等	計画期間満了に伴い、新たに令和7年4月1日から令和12年3月31日までの5年間を計画期間とし、目標等の一部見直しを実施した。